

Місія: формування нової конкурентоспроможної генерації фахівців, спроможних максимально повно використовувати свої освітні можливості для особистого успіху та суспільного добробуту в інтеркультурному просторі; створення сприятливої атмосфери для розвитку інтелектуального потенціалу викладачів, співробітників і здобувачів освіти, становлення їх національної світоглядної позиції.

Політика: Коледжу спрямована на удосконалення якості освітнього процесу на основі застосування сучасних технологій менеджменту якості, дослідження запитів споживачів і прогнозування потреб у фахівцях, які готуються за освітніми програмами Коледжу, залучення викладацького та студентського колективів Коледжу до процесу управління і розробки стратегій розвитку освіти, а також націлена на побудову Коледжу як простору професійної підготовки та життєвого самовизначення людини у всьому різноманітті його проявів в сучасному громадянському суспільстві.

Стратегічна мета - закріплення провідних позицій Коледжу, як інноваційно- орієнтованого закладу освіти, інтегрованого до європейського освітнього простору, спрямованого на підготовку висококваліфікованих фахівців; виховання соціально та професійно значущих якостей майбутніх фахівців.

Головні завдання:

- забезпечення автономії і академічної свободи Коледжу, здійснення діяльності у відповідності законодавства України в сфері освіти;
- висока якість здійснення освітньої діяльності;
- виховання всебічно розвиненої особистості, утвердження в учасників освітнього процесу загальнолюдських моральних цінностей, соціальної активності, стійкої громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя;
- забезпечення поєднання в освітньому процесі освітньої, інноваційної та виховної діяльності;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу здібностей і талантів;
- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- розширення міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності;
- вивчення попиту на спеціальності, за якими здійснюється підготовка здобувачів освіти в Коледжі на ринку праці, постійна диверсифікація освітньої діяльності;
- проведення заходів з підвищення ефективності професійної орієнтації молоді та працевлаштування випускників;
- створення навчально-методичних матеріалів шляхом впровадження сучасних освітніх програм і навчальних планів;

- розробка нових форм і методів сучасної освітньої політики в Коледжі: впровадження дистанційної освіти, індивідуальних графіків навчання та ін.;
- підтримка обдарованих здобувачів освіти;
- створення умов для ефективного функціонування студентського самоврядування, інших громадських організацій і об'єднань.

Керівництво Коледжу з метою впровадження та підтримки системи управління якістю в особі директора зобов'язується:

- дотримуватися вимог чинного законодавства, які регламентують діяльність Коледжу, рекомендацій МОНУ, правил пожежної безпеки та санітарних норм;
- приймати Політику у сфері якості Коледжу, цілей у сфері якості як складника загальної політики та цілей Коледжу;
- сприяти дотриманню таких основних цінностей в освітньому процесі: особистість як найвища цінність, спільнота як арена самовираження особистості, відповідальність, доброчесність, гуманізм, громадянська ідентичність, професіоналізм та висока якість освітніх послуг;
- доводити до працівників ідеї важливості задоволення вимог замовників, а також обов'язкових законодавчих і нормативних вимог;
- проводити аналіз стану й результативності системи управління якістю, її відповідності прийнятій Політиці в сфері якості, визначення слабких місць у системі і проведення заходів для їх усунення, перевірки виконання поставлених цілей, визначення шляхів і способів удосконалення системи управління якістю;
- забезпечувати систему управління якістю необхідними ресурсами;
- брати участь у заходах з розробки, удосконалення системи управління якістю, поліпшення та постійного удосконалення діяльності Коледжу;
- забезпечувати формування інноваційного освітнього простору, спрямованого на здобуття учасниками освітнього процесу теоретичних знань і практичних навичок задля підвищення конкурентоспроможності на ринку праці;
- сприяти створенню атмосфери довіри в колективі, підтримки відкритих взаємовідносин, визнання внеску кожного працівника;
- створювати умови для підвищення кваліфікації та зростання професійного рівня працівників;
- контролювати дотримання працівниками встановленої Політики у сфері якості та виконання своїх обов'язків відповідно до посадових інструкцій;
- сприяти своєчасному виявленню невідповідностей у системі управління якістю, їх запобіганню та розробленню коригувальних дій для усунення;
- здійснювати планування для досягнення стратегічних цілей.

Керівництво Коледжу бере на себе відповідальність за реалізацію цієї

Політики, забезпечення умов її виконання всіма необхідними ресурсами; за постійне вдосконалення системи менеджменту освітньої діяльності.

Кожний співробітник Коледжу персонально відповідає за результативність і якість своєї роботи.

Реалізація Політики та стратегічних цілей в сфері якості досягається в Коледжі шляхом удосконалення системи внутрішнього забезпечення якістю освіти яка вибудована і функціонує відповідно до ст.17 Закону України «Про фахову передвищу освіту» та Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Чемеровецькому медичному фаховому коледжі.