



**Хмельницька обласна рада  
Чемеровецький медичний фаховий коледж**

**ПОГОДЖЕНО**

Протокол засідання  
профспілкового комітету  
працівників коледжу  
29.08.22 №10

Голова профкому \_\_\_\_\_



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ директора

30.08.2022 №101

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО ПРАВИЛ  
ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО  
РОЗПОРЯДКУ  
ЧЕМЕРОВЕЦЬКОГО МЕДИЧНОГО  
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ  
НА ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ**

(відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»  
№2352-IX від 01.07.2022р.)

Чемерівці  
2022

**РОЗДІЛ 6. РОБОЧИЙ ЧАС І ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ** доповнити наступними пунктами.

6.17. За педагогічними та науково-педагогічними працівниками в разі проходження військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період або військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період зберігається лише місце роботи (посада) ( ч.3 ст.119) Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» №2352-ІХ від 1.07.2022 р.

6.18. Під час воєнного стану не застосовувати перелік виняткових випадків, коли можна залучити працівника до роботи у вихідний день .

6.19. У період дії воєнного стану не застосовувати норми статті 73 КЗпП щодо святкових і неробочих днів відповідно до Закону України №2352-ІХ від 1.07.2022 р.

6.20. У період дії правового режиму воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці в бік погіршення повідомити працівника не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни відповідно до статті 32 та статті 103 Кодексу законів про працю України.

6.21. В умовах дистанційного режиму роботи працівник самостійно визначає робоче місце та несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому.

Під час дистанційного режиму роботи за працівниками зберігаються права та обов'язки, визначені Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства.

Дистанційний режим роботи не поширюється на працівників, які знаходяться у відрядженні, а також на працівників, які призвані на військову службу (знаходяться на військовій службі відповідно до вимог чинного законодавства) або проходять службу у підрозділах територіальної оборони.

Директор коледжу забезпечує щоденний моніторинг результатів роботи працівників у будь-який доступний спосіб, у тому числі із використанням засобів відеоконференцзв'язку.

6.22. У період дії воєнного стану надавати працівникам щорічну основну відпустку тривалістю 24 календарних днів за поточний робочий рік, а педагогічним працівникам тривалістю 56 календарних днів.

6.23. Якщо адміністрація коледжу не може зв'язатися з працівником, який відсутній на робочому місці, не вийшов на зв'язок або з інших причин, табелювати його відсутність кодом «НЗ» («відсутність з нез'ясованих причин»). Після з'ясування обставин та виявлення, що причини були поважні, можна скорегувати табель кодом «І» («інші причини неявки»).

6.24. У період дії воєнного стану директор коледжу за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньої переміщеної особи та не може виконувати свої посадові обов'язки дистанційно, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку. Передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки».

На час виконання працівниками коледжу обов'язків з територіальної оборони у робочий час їм гарантується збереження місця роботи (посада).

6.25. За ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану може здійснюватися призупинення дії трудового договору. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.